

08 Novembre 2022

PARTICIPANTS

- **Mairie** : Nathaly Lederman (adjointe au Maire, déléguée à l'Education, au VAL, à la Jeunesse et aux Relations avec l'Enseignement Secondaire et Supérieur),
- Mathilde Allair-Fajgelj (directrice du VAL),
- Karine Martin (directrice de l'éducation),
- Nathalie Xavier (responsable du guichet famille),
- Simon Boiteux (adjoint aux services à la population)
- Alexandra Langonnet (Directrice adjointe de l'éducation, de la jeunesse et des loisirs)
- Martine Lemoine – Travaux école
- Clément Legrand – Adjoint Val – Absent – arrivé le 3 octobre
- **Représentants des parents d'élèves** : Les têtes de liste des écoles maternelles et élémentaires LIPE, PEEP, APIFA, FCPE, école internationale et non affiliées

OBJECTIFS

- Informer les représentants de parents d'élèves y compris les indépendants non représentés aux commissions et répondre aux problématiques remontées et échanger directement avec les parents élus et les différents interlocuteurs.
- Réponses aux questions :
 - *La mairie a reçu 30 pages de questions venant des représentants de parents d'élèves.*
 - *Les questions liées à une école spécifique ne seront pas abordées, les réponses seront données par mail.*
 - *Les questions liées à l'éducation nationale sont également exclues, à poser à l'inspectrice de circonscription.*

08 Novembre 2022

GREVE DU VAL (1/2)

La grève était totalement imprévue et sans préavis malgré les échanges permanents avec les organisations syndicales depuis le mois de février 2022

La grève des 21 et 24 Octobre était liée à une problématique de manque d'animateurs sur certains temps. C'était un cri d'alerte des animateurs du VAL, qui ne peuvent pas dans les conditions actuelles garantir la sécurité des enfants accueillis. Ils ne peuvent donc pas travailler correctement et l'objectif pédagogique ne peut pas être atteint. Il y a une disparité suivant les écoles, certaines ont leurs effectifs complets, d'autres non.

Contrepartie pour arrêt de la grève : Un protocole d'accord a été signé sur 30 points lors de la réunion du 8 novembre matin. Objectif de l'accord : arriver à recruter et améliorer leurs conditions de travail pour les pérenniser.

Résumé des points essentiels :

- **Contrats de travail et temps de travail trop morcelé :** il est rare d'avoir des contrats à temps plein (35h). Un travail a été fait sur des contrats où du temps de préparation des activités serait ajouté.
- **Formation :** la direction du VAL a mis en place un plan de formation interne par les agents du VAL pour les collègues recrutés pour compléter les formations par des compétences internes (bureautique, etc). Des formations prévues pour les animateurs par le CNFPT (organisme de formation de la fonction territoriale) sont également à venir.
 - Partages de compétences pour proposer des activités de même qualité dans toutes les écoles. Création d'un module de formation initiale inexistant à date. Accueil plus centralisé, livret d'accueil et journée d'accueil... puis terrain et prise en charge par le directeur.
 - Travail en cours sur la généralisation du BAFA aux animateurs qui font plus de 28H de contrat.
- **NAP :** Taux d'encadrement réglementaire d'1 animateur pour 14 maternelles et 1 animateur pour 18 en élémentaire à date . La cible est de passer à un taux d'1 animateur pour 10 et 1 pour 14. Un budget de 150K€ a été débloqué pour ce plan.
- **Temps de préparation du postscolaire :** il n'y en avait pas avant (budget débloqué de 22 K€)
- Initiatives pour que les animateurs aient un **statut de fonctionnaire**. Le délai de 3 ans pour être stagiaires a été abaissé à 2 ans. 25 animateurs ont été stagiairisés avant la rentrée.

COMPTE-RENDU RÉUNION MAIRIE & PARENTS

08 Novembre 2022

GREVE DU VAL (2/2)

- **Plan de recrutements** : Pénurie de candidats au niveau national. La mairie demande aux parents de ne pas hésiter à leur transmettre des candidatures de proches en recherche d'emploi. La mairie a contacté les associations sportives de la ville : pour intervenir sur les temps NAP et recruter des encadrants. 3 intervenants ont été trouvés en 10 jours. Toutes les associations culturelles et sportives ayant un intérêt pédagogique vont être contactées ainsi que le pôle Léonard de Vinci, campus universitaire – Cœur défense et l'Université de Nanterre pour recruter. Il manque aujourd'hui 100 postes à recruter sur des horaires non temps-plein.
- **Conditions de travail** :
 - informatique au VAL – pas d'ordinateur pour tous les directeurs du VAL dans toutes les structures. D'ici fin décembre, il y aura un PC pour chaque binôme directeur/directeur adjoint VAL.
 - Mise en place d'une journée pédagogique pour les animateurs la veille de la rentrée scolaire. Effectif depuis la rentrée de cette année, cette journée permet de préparer la rentrée.
 - Rémunérations/ avantages sociaux : hausse de leurs salaires à hauteur de 300 K€ (3,5% et 4,6% en plus de la hausse du SMIC de 8%) mais leur revendication principale n'était pas la hausse de salaire.
 - Pôle handicap : 18 personnes dont 2 postes créés en début d'année plus une augmentation spécifique sur ces postes plus difficiles.

Sur la grève passée

Communication tardive liée notamment à un problème avec l'outil d'envoi en masse des mails. 50% des animateurs étaient grévistes. Les 50% non grévistes ont pu travailler (activités de préparation d'halloween, etc...). Il est possible que des grèves se reproduisent puisque les actions ne seront pas effectives de suite.

Préavis: Dans le protocole un des points d'accord concerne le préavis, travail à venir avec les organisations syndicales. La mairie travaille avec des députés pour légiférer sur ce sujet et continue de travailler sur la précarité de la filière animateur.

Dans le protocole d'accord il y a un point qui concerne le "comment on fait pour améliorer les conditions d'accueil des enfants et les conditions de travail des grévistes" Un benchmark va être lancé sur les solutions qui existent dans d'autres communes...

COMPTE-RENDU RÉUNION MAIRIE & PARENTS

08 Novembre 2022

LE VAL

Processus de recrutement des animateurs et mise à jour des données relatives au casier judiciaire

Processus est très encadré.

Demande du casier judiciaire B2 – intégralement vierge

Souhait d'avoir des animateurs diplômés mais possibilité d'avoir jusqu'à 20% de non diplômé.

1^{er} contrat de 3 mois – période d'essai

Pour tous les animateurs, demande si inscriptions au fichier **FIGESV (Fichier Gestions des Sexuelles et violentes)**

Tous les employés sont inscrits dans un fichier qui est « régulièrement » comparé aux casiers judiciaires, et fichier FIGESV.

Tous les 2 ans, vérification des casiers tous les 2 ans.

Communication VAL

Blog fermé mais projet en cours d'une plateforme qui centralisera les communications sur les activités de toutes les équipes VAL. Il y aura une personne dédiée à cette communication.

Il existe un compte Instagram et Facebook VAL, à suivre pour recevoir les communications.

Les parents ont formulé le souhait d'avoir des portes ouvertes sur les activités post-scolaires 2 fois par an (à la rentrée pour tester les activités et en fin d'année pour faire le bilan). La mairie étudie cette demande en plus du questionnaire de satisfaction.

Répartition des animateurs pendant les vacances : en fonction de leur disponibilité et de leur connaissance des enfants.

Doublement tarifs pour une inscription de dernière minute : dissuasif mais aussi impact organisationnel (repas à commander 3 semaines en avance)

Garderie en élémentaire : 16H30/18H : pas d'actualité. Elle avait été mise en place pendant le covid. Il y avait eu un impact pédagogique car certains enfants qui devaient aller à l'étude n'y allaient plus

Sections internationales : pas de communication sur le déplacement de la SI internationale US. Les communications SI sont de la responsabilité de l'Education Nationale

08 Novembre 2022

LA RESTAURATION SCOLAIRE

Le constat des parents est que les enfants ne mangent pas assez au goûter.

Les menus mis en place avec Elios respectent la réglementation GEMRCN (<http://www.gemrcn.fr/>) les quantités, fréquences et grammage en fonction de l'âge respectent cette réglementation.

Au niveau des goûters : Il y a 3 composantes alors que la recommandation c'est 2 ou 3 mais la mairie souhaite diversifier.

Visites cantines : Elles sont réalisées sur demande des représentants de parents d'élèves.

Au niveau des déchets : 2 nouvelles tables de tri connectées mises en place. Objectif : 2025 pour toutes les écoles. Cela permet de mesurer la quantité de déchets et les enfants peuvent noter le repas sur le goût.

Tous les déchets sont envoyés à une société externe qui les gèrent.

Fruits non coupés alors que les dents sont souvent absentes : CP/CE1/CE2. L'objectif en élémentaire est l'autonomie, ils arrivent à couper les fruits mais la mairie va regarder pour fournir des coupe-pommes.

Sur les quantités : au-delà du grammage imposé par la réglementation, la mairie pourrait elle pousser des initiatives sur le terrain ? création de pastilles petites faims/grandes faims. Système de rotation entre les classes... : ces initiatives existaient avant le Covid et seront remises d'actualité.

Les portions dépendent parfois du personnel de service pour des élèves de la même classe d'âge : assiette témoin mise en place mais nécessite des rappels réguliers.

La mairie va travailler sur des quantités différenciées entre les CP et les CM2 ainsi que sur l'ordre de passage pour qu'il y ait un roulement dans toutes les écoles.

Prix : Révision de 7 marchés publics et révision de 5% des prix Elios en juillet ; le marché Elios sera à revoir en janvier.

De façon générale, réévaluation tarifaire de 15% sur le marché en plus de la hausse annuelle de 4%.

Les hausses tarifaires sont intégralement prises en charge par la Mairie à date sans diminution de la qualité. L'impact potentiel sur les tarifs n'est pas connu à date mais il n'est pas impossible que les tarifs augmentent pour les familles.

08 Novembre 2022

GUICHET FAMILLE

La refonte de Courbevoie Chez Moi

Groupe de travail monté avec une dizaine de parents (3 réunions en 1 an)

Délégation du Maire sur tous les portails numériques à M. Pascal Humruzian.

Au-delà des problèmes techniques, l'objectif était l'identification des besoins des familles...

Il y a eu un changement de prestataire et cela se passe mieux.

Formulaires de renseignements

Pas de mutualisation possible entre formulaire Val et formulaire éducation nationale.

L'initiative prise cette année d'envoi par mail de formulaires pré remplis a été bien accueillie mais cela reste perfectible.

L'objectif à terme est de dématérialiser la fiche pour soulager les parents et les équipes du VAL

Utilisation de Courbevoie Chez Moi : Des tutoriels sont disponibles pour faciliter la prise en main.

Lien : ([Notice Courbevoie-chez-moi](#)).

Possibilité de traduire les fiches du Val en anglais ? sera envisagé par la mairie .

Accompagnements de parents malentendants

Existence de tablettes pour les parents malentendants qui peuvent être mises à disposition lors des réunions dans les écoles.

08 Novembre 2022

SUJETS DIVERS (1/3)

Intervenants sport et musique

La mairie met à disposition des intervenants quand il y en a. Et s'il n'y en a pas, les enseignants assurent les sessions.

Commandes de fournitures scolaires

Toutes les commandes passées avant fin mai sont livrées début juillet ; celles passées jusqu'à début juillet sont arrivées début septembre

Cette année, problème avec le fournisseur ayant conduit à un retard.

Attention : certaines commandes n'ont toujours pas été livrées.

Quotas de photocopies

Ils ont été mis en place avec les inspecteurs académiques

L'éducation nationale souhaite que les enfants écrivent

quota actuel: 250 pages /enfant en élémentaire

En maternelle : c'est en fonction du nombre de classes

Puis quotas supplémentaires pour la direction, la loge, ...

ATSEM

La réglementation en vigueur est d'avoir 1 ATSEM par école quelle que soit la taille, mais la volonté de la ville est d'en avoir plus. A Courbevoie, pour les écoles de 3 classes il y a 1 ATSEM par classe, à partir de 4 classes il ya (nombre de classes – 1) ATSEM.

De ce fait, en cas d'absence, réglementairement il n'y a pas d'obligations de remplacements. Une équipe de volantes existe: 21 répartis sur les 7 secteurs de la ville. Ces volantes sont positionnées en priorité sur les postes de restauration.

En cas d'absence, il est demandé que les ATSEM de grands soient transférées vers les petits.

Taux d'absentéisme moins élevé et pas de problématique de recrutement.

Tous les postes ont été pourvus au jour de la rentrée. Les arrêts maladies renouvelés ne sont pas remplacés contrairement aux congés maternité.

08 Novembre 2022

SUJETS DIVERS (2/3)

Hygiène - Toilettes

Papiers en cabine :

Le marché du prestataire est en train d'être renouvelé et devrait mené à un distributeur dans chaque cabine

Fréquence de nettoyage : 3 à 4 fois par jour

Travaux

Priorisation des travaux

Elle est basée sur l'état de vétusté

Du fait du coût élevé de rénovation : 1 cour par an

Bilan des travaux effectués : cf [coin des parents](#)

Budget pour les travaux de l'an prochain : sera voté en décembre

Suite à l'annonce de la fermeture de l'école les Genêts , travaux prévus aux Vanettes et aux Ajoncs qui vont accueillir les enfants des Genêts.

Capteurs de CO2 : présents dans toutes les classes désormais. Quand cela sonne, il faut simplement aérer.

Végétalisation : La végétalisation fait partie de la programmation pluriannuelle, elle se fait au fur et à mesure de la réhabilitation des cours .

Energie

La température sera mise à 19° pour suivre les préconisations. La mairie se renseigne pour les crèches et maternelles qui ont une réglementation différente.

Cars

Priorisation des véhicules de police municipale et de certains véhicules de la voirie.

Depuis le lundi 7 Novembre, tous les cars et les autres véhicules (non électriques) ont été remis en service.

Certaines sorties ont été maintenues quand cela était possible.

Pas de bus électriques prévus à date dans le marché qui court pour encore 2 ans.

08 Novembre 2022

SUJETS DIVERS (3/3)

Informatique dans les écoles

Sur les écoles, la situation s'est améliorée en 2 ans

Quelques écoles ont encore des problématiques

Boitiers CPL pour distribuer le wifi dans certaines classes. Des prises RJ45 seront installées

Pas d'investissements dans les salles informatiques car elles vont disparaître. COPIL numérique en place pour proposer des solutions plus adaptées : classes mobiles, packs hors ligne, tablettes mobiles...

Moustiques

Il y en a dans toute la ville. Guide de bonnes pratiques donnée dans les écoles (ex : éviter l'eau stagnante) mais pas de solution technique pour empêcher les moustiques. La mairie n'a pas eu de retour sur l'efficacité des bornes anti-moustiques installées dans le parc de la couronne.

Projets pédagogiques

Échanges correspondants aux collèges et lycées

Freudenstadt (anniversaire 60 ans)

D'autres jumelages pourraient être trouvés

Classes transplantées :

Les critères de sélection sont définis par l'éducation nationale

Sur le nombre : il n'est pas prévu de faire plus de classes transplantées. A date, la mairie ne sait pas dire s'il y en aura moins ou pas.

Langues

Plateforme : Littlebridge

Elle n'est plus mise à disposition car peu utilisée

L'inscription de circonscription a considéré que la méthode n'était pas adaptée

Mise à disposition de personnel municipal comme intervenants langues : cela a été proposé à l'inspection académique mais refus car c'est les enseignants qui doivent assurer l'enseignement.

Les informations contenues dans ce compte-rendu reflètent ce que vos représentants LIPE ont retenu de la réunion au regard des questions que nous avons remontées pour être mises à l'ordre du jour.

Nous ne manquerons pas de continuer de vous informer régulièrement et à faire remonter vos questions à la Mairie dans le cadre d'un dialogue direct et constructif.